



Les enfants au jardin © asmae

Recherche-action sur les leviers culturels du pouvoir d'agir conduite par Réseau culture 21, avec le soutien de l'ANCT et du Ministère de la Culture. Texte d'Anne Aubry et Christophe Jibard Édition Samantha Maurin et Christelle Blouët

avec l'association asmae et les collectifs d'habitants Paris 19e Vivre ensemble à Maroc Tanger, Espoir et Avenir à Claude Bernard, Association Solidarité Paga Lagny Davout, Paris

Le pouvoir d'agir par l'organisation communautaire

Les collectifs d'habitants, des acteurs clés au cœur des quartiers

Dans le cadre du programme Divers-cité, l'association Asmae développe des méthodes spécifiques de travail social communautaire dans les quartiers pour appuyer l'organisation d'associations qui accompagnent des familles, des jeunes et des enfants en mettant en place des réponses adaptées à leurs problématiques. Des questions récurrentes se posent pour les collectifs d'habitants. Comment renforcer les capacités des habitants à établir une relation équilibrée dans leurs négociations avec les acteurs du territoire et équilibrer le rapport de force ? Quelles responsabilités, fonctions et rôles les personnes exercent-elles pour développer leur pouvoir d'agir sur leurs conditions de vie ?

Dans le cadre de cette recherche-action sur le pouvoir d'agir et les droits culturels, un travail d'analyse a été mené à partir de la Déclaration de droits culturels de Fribourg (2007) afin de mieux rendre compte de la dimension culturelle des pratiques des collectifs et de ce qui peut faire obstacle à leur reconnaissance et capacité d'agir (empowerment). Cela permet de déployer un argumentaire basé sur les droits fondamentaux des personnes afin de valoriser leur propre façon de s'organiser pour répondre aux problèmes qui les concernent.

Des collectifs d'habitants

Bien que leurs histoires soient toutes singulières, nous pouvons identifier des traits communs aux collectifs d'habitants avec lesquels nous avons travaillé dans le cadre de cette recherche-action. Ce sont tous des collectifs d'habitants agissant dans les quartiers identifiés Quartier Prioritaire de la Politique de la ville (QPV). Ils sont nés de la volonté de plusieurs individus de s'engager dans des actions collectives pour faire face aux problématiques concernant l'éducation et la jeunesse, et d'une manière générale, améliorer les conditions de vie sociale, culturelle, économique, politique des habitants. Les collectifs rencontrés sont constitués majoritairement de mères de famille et de jeunes (enfants, adolescents et jeunes adultes) dont l'expérience de vie est marquée par des parcours migratoires. Le bailleur social est un acteur important de la naissance et du soutien des collectifs, notamment par leur mise en relation avec les agents de développement social et communautaire d'Asmae et la mise à disposition de locaux (gratuit ou en location).

Des objectifs communs

Même si leur énoncé peut changer d'un collectif à l'autre, il s'agit de :

- redonner de l'importance aux mères de famille pour concourir à la réussite de leurs enfants, en retissant notamment des liens intergénérationnels ;
- améliorer l'éducation des enfants et favoriser l'insertion socio-économique des jeunes ;
- améliorer les relations entre les habitants, sortir le quartier de l'isolement, le faire vivre ;
- améliorer les relations entre les habitants et les services des administrations, des institutions ;
- soutenir les initiatives des habitants.

Un processus d'organisation communautaire

Les agents de développement social et communautaire, interpellés par le bailleur, proposent une méthode aux personnes désireuses de s'engager dans une action collective : l'organisation communautaire. Il s'agit de mobiliser un groupe de personnes, vivant sur un même territoire, autour d'intérêts et d'aspirations communs. Ces personnes s'investissent ensemble

pour améliorer des situations qu'ils considèrent insatisfaisantes et forment alors une « communauté ». La finalité vise l'émancipation des personnes et des collectifs, et le développement de leurs capacités d'agir.

Des activités concrètes

- Soutien scolaire ;
- Cours sociolinguistique, formation et accès aux outils informatiques ;
- Service de médiation sociale et éducative, accès à l'information et écrivain public ;
- Groupes de parole, pour femmes, pour enfants, pour adolescents ;
- Sorties et séjours culturels, activités sportives, couture, cuisine, coiffure etc. ;
- Organisation d'événements festifs ;
- Mobilisation et appui à l'organisation des habitants, toutes générations confondues, pour la mise en œuvre d'actions à l'échelle du quartier.

Ces expériences témoignent qu'une action collective est facteur d'un mieux-être dans le quartier. Les liens territoriaux, sociaux, culturels, générationnels ou d'entraide qui relient les personnes entre elles nourrissent des capacités collectives d'initiatives, permettant le développement social local.

Les collectifs de la recherche-action

Vivre ensemble à Maroc Tanger

(VEMT) est une association de quartier qui se situe à l'entrecroisement de la rue du Maroc et de la rue de Tanger dans le 19ème à Paris. En 2001, des conflits de voisinage opposent les locataires aux familles nombreuses originaires d'Afrique subsaharienne. La plupart des conflits portent sur l'utilisation que font les enfants des parties communes des immeubles dans un quartier qui, à l'époque, ne disposait pas d'espaces verts. La gardienne d'immeuble (une des personnes à l'initiative de l'association), recevait constamment des plaintes venant de toutes parts. Le bailleur social (RIVP) est alors alerté. Celui-ci lui propose de rencontrer l'association Asmae qui intervient déjà sur un autre ensemble d'immeubles à Montreuil. Avec le soutien de l'agent de développement social et communautaire d'Asmae, plusieurs réseaux d'entraide du quartier sont mobilisés, les premières actions collectives voient le jour.

Espoir et avenir pour tous à

Claude Bernard (EACB) est une association dont le local est situé 5 rue Jacques Duchesne, quartier Claude Bernard, dans le 19ème arrondissement de Paris. En 2001, le bailleur social (RIVP) demande à un agent de développement social et communautaire d'Asmae d'intervenir sur le quartier sur les problématiques de la jeunesse inoccupée, de la précarité et de l'isolement des femmes. Un groupe essentiellement constitué de femmes préoccupées par l'avenir des enfants va être mobilisé. Leur première action consiste à organiser un grand goûter dans le quartier pour savoir notamment si d'autres personnes souhaitent se joindre au collectif. Ayant réuni un grand nombre de participants, elles décident de mettre en place une activité de soutien scolaire. Elles invitent alors les enfants à se réunir, pour savoir combien seraient intéressés par l'activité. Une soixantaine d'enfants viennent pousser la porte.

L'Association solidarité Paga Lagny

Davout (PLD) est créée en 2008 en réponse aux contestations et critiques concernant les jeunes, qui fréquentent les cages d'escalier et communiquent mal avec les adultes et habitants du quartier. Les mères de la Tour de Pin décident de se mobiliser pour faire évoluer la situation et améliorer l'image de la jeunesse. Différentes activités se mettent alors en place pour les jeunes. Reconnaisant de leur mobilisation, le bailleur social (RIVP) met à leur disposition un local ainsi que l'appui d'un agent de développement social et communautaire d'Asmae pour les aider dans leurs démarches. Les relations s'améliorent entre les différentes générations du quartier, les jeunes adultes s'impliquent dans l'animation et le soutien aux plus petits. La confiance s'installe et les mères de famille laissent des responsabilités aux jeunes adultes dans la gestion de l'association.

Une méthode progressive d'organisation des solidarités

Avec les collectifs d'habitants, Asmae développe une méthode progressive qui peut être détaillée en quatre étapes principales.

1. Appuyer la mobilisation des habitants d'un territoire afin de constituer un premier groupe autour d'une action fédératrice.

Les habitants d'un quartier partent de leurs aspirations, de leurs intérêts, de leurs préoccupations et de ce qu'ils souhaitent changer.

2. Structurer le collectif avec la création d'une association.

Les habitants mettent en place des actions collectives et des activités associatives régulières.

3. Appuyer le collectif dans la négociation d'alliances avec les institutions et les élus.

Les collectifs mobilisent les personnes-ressources du territoire (associations, équipes de développement local) afin qu'elles apportent leur soutien à leurs actions et fonctionnement.

4. Renforcer les fonctions ressources dans les recherches de financement, démarches administratives et comptables.

Les collectifs sont accompagnés pour accroître leur capacité à identifier les situations insatisfaisantes et mobiliser leur potentiel pour les résoudre.

l'appropriation par les personnes de ce qui les concerne

L'analyse de ce mode d'organisation montre qu'il favorise l'appropriation par les personnes de ce qui les concerne. Le terme d'appropriation n'est pas pris au sens de « propriété exclusive » mais signifie pour les collectifs en question le pouvoir de chacun de se saisir « en propre » de ce qui lui importe.

Il semble que la capacité collective ne soit renforcée que par la reconnaissance de la singularité et des capacités de chacun des membres. Cette communauté d'action se construit en s'organisant autour d'un territoire

et d'enjeux communs. Ces membres sont toujours libres d'y adhérer ou pas. C'est aussi cela qui rend la communauté dynamique, ouverte et hospitalière, en mesure d'accueillir tous les savoirs nécessaires à la cause commune et de bénéficier de toutes les expériences des personnes associées.

l'individu ne se fond pas dans le collectif

Ainsi l'individu ne se fond pas dans le collectif mais le collectif devient l'espace essentiel pour que chacun s'accomplisse lui-même en nourrissant et en apportant sa part à la réalisation d'actions autour d'un enjeu commun.

Les enjeux centraux, identifiés par les groupes d'habitants, sont ceux de la protection, du développement, de la réussite et de l'épanouissement des enfants. Ces collectifs étant composés majoritairement de femmes migrantes, un autre enjeu porte sur leurs souhaits d'émancipation des conditions de vie des familles traditionnelles. Il se traduit par leur volonté d'accroître leur capacité à agir socialement et politiquement en desserrant les contraintes liées au rôle et à la place attribuée aux femmes dans les groupes et sociétés dont elles sont issues.

Une famille recomposée où s'entrecroisent différentes formes de liens

En tissant des liens forts entre les personnes autour d'un commun, le collectif dit se vivre comme une « famille ». Ce sentiment d'appartenance est accentué par les diverses générations en présence.

Une des jeunes en témoigne : «*Tout se règle au sein de l'association, c'est notre lieu, c'est comme si on avait une autre famille au sein de l'association. L'intergénérationnalité est une qualité parce qu'il y a tout le monde. Vous pouvez trouver une personne âgée, une grand-mère, une mère, une tante, un neveu, un cousin, une sœur etc. En fait, on s'invente des familles, les petits du quartier, je vais dire que ce sont mes petits frères.* »



le public se constitue et s'identifie de lui-même

L'effet stigmatisant des catégories employées pour désigner des « publics cibles » (ex. « les jeunes », les « personnes âgées », les « demandeurs d'emploi » etc.) est largement atténué par l'enjeu commun qui réunit les personnes de ces collectifs. Plutôt que d'être « visé » ou « ciblé », le public se constitue et s'identifie de lui-même. Il semble que ce soit cette manière de s'organiser qui leur permette de tenir l'équilibre : sans dénier l'intérêt de porter des actions à destination d'un public spécifique, elle leur permet d'éviter le cloisonnement entre les générations et publics qui divise les forces en présence pour agir.

Les liens construits à travers une communauté d'action qui intègre les liens communautaires d'ordre culturel deviennent ainsi des repères structurants pour les jeunes et leur famille. La parentalité est ouverte au-delà de la filiation biologique en laissant aux personnes la possibilité d'être acteur de leurs liens et de la portée qu'elles leur donnent. Par exemple, les mamans ne sont évidemment pas « mamans » de tous les enfants présents mais c'est une fonction qu'elles occupent, une relation particulière aux enfants présents. Ces collectifs renforcent ainsi le droit d'être parent : sans se censurer sur ce que l'on a le droit de transmettre et la manière dont on veut le faire, cette responsabilité de l'éducation et des transmissions entre générations est portée et élaborée en commun.

Le travail intergénérationnel et interculturel au cœur de ces collectifs est une force. Il structure leur mode d'organisation et renforce largement leurs capacités d'action individuelles comme collectives.

Avoir un lieu commun où se retrouver pour s'organiser

Afin de faire face aux situations d'injustice, de précarité voire de misère, bien souvent concentrées dans les quartiers populaires, certains habitants s'organisent pour maintenir autant que possible les relations humaines de solidarité. Occuper l'espace public ou un local est une manière de se rendre visible et de faire partie de la Cité.

Comme l'énonce leur objet associatif, la préoccupation vis-à-vis de la jeunesse est liée à ces questions de visibilité et d'usages des espaces collectifs. Les jeunes expriment la difficulté qu'ils ont de pouvoir rester en groupe sur l'espace public et témoignent de la nature toujours conflictuelle qu'ils ont avec certains habitants ou avec les forces de l'ordre notamment. Il est alors question de l'image des jeunes dans les quartiers populaires et surtout des jeunes issus de l'immigration post-coloniale.

gagner leur « droit » à être là

S'il est refusé à certaines personnes qu'elles « fassent Cité », cela signifie que l'on refuse la citoyenneté à une partie de la population. Le sentiment d'une légitimité à double vitesse est

là : les collectifs ressentent qu'on exige davantage des personnes fragilisées par le système comme si ces dernières devaient gagner leur « droit » à être là, à occuper l'espace et à participer à la vie collective.

On comprend dès lors l'importance d'obtenir un local. C'est un lieu qui permet aux personnes de se réunir dans un espace intermédiaire, entre l'habitat privé et l'espace public. C'est un lieu d'organisation et d'action, un lieu à la fois repérable, identifiable, de visibilité publique et qui constitue un refuge. L'accueil y est constant, la disponibilité aux habitants également. Un jeune se confie « L'association est ouverte. Si quelqu'un veut confier quelque chose, il peut le faire à l'association. Il peut parler de choses dont on ne parle pas forcément à la maison... »

Vouloir se définir comme un lieu de vie collective semble déjà une finalité en soi, mais au dire des collectifs, et notamment des jeunes, cela n'est pas si aisé à défendre comme tel.

C'est d'ailleurs ce qu'ils apprécient en prenant part aux collectifs car leur occupation du local ne requiert pas d'avoir un « projet bien ficelé et argumenté » au préalable. Le local représente pour eux un lieu qui permet de l'élaborer progressivement si cela leur importe. Il n'est pas nécessaire de « justifier » sa présence : être là, vouloir être là, suffit à en être légitime.

La peur du communautarisme

Les collectifs constatent que leur mode d'organisation communautaire n'est pas connu, ni même reconnu et qu'il est difficile à admettre, notamment pour des acteurs institutionnels qui font facilement l'amalgame avec le « communautarisme ».

Une des jeunes, en responsabilité au sein de l'association témoigne : « Il y a beaucoup de fantasmes, à partir du moment où il y a une association comme la nôtre, ça serait communautariste, c'est-à-dire fermé... Mais combien de fois je leur dis que l'association est ouverte à tout le monde ! Moi je fais avec ce que je connais, ma culture, les contacts que je vais avoir, ce que je suis etc. Mais on est ouvert à tous. Mais si toi tu ne viens pas avec tes trucs et que tu me reproches « Ah oui mais il n'y a que des trucs de noirs », il y a comme un problème. Par exemple si les mamans savent faire du tieb et pas du couscous, toi viens avec le couscous ! Pas de souci, on est ouvert ! »

Les habitants des collectifs témoignent subir des actes de racisme, si ce n'est ouvertement, du moins indirectement en faisant appel à l'importance de la mixité sans même questionner ce que cela signifie dans ces lieux. « il y a trop d'enfants noirs ici » est une remarque courante entendue ou sous-entendue de la part d'institutionnels en visite.

Les analyses de la recherche-action ont permis d'identifier plusieurs logiques d'action qui semblent empêcher les personnes d'exprimer la diversité de leurs savoirs et de les croiser pour produire de l'intelligence collective. L'enjeu est de taille puisqu'il s'agit de reconnaître la légitimité d'autres logiques d'action.

⚡ Diviser pour mieux régner

Cela s'exprime à travers une série d'oppositions binaires (ex. blancs/noirs ; institutions/société civile ; jeunes/vieux ; dominants/dominés ; eux/nous ; ici/là-bas ; public/privé ; centre/périphérie, etc.) et la catégorisation des actions en fonction de « publics cibles ».

⚡ Uniformiser et rendre conforme

Cela se traduit par le souhait de formater les formes d'organisation élaborées par les collectifs d'habitants, au travers des modes opératoires imposés par les agents des politiques et dispositifs publics.

⚡ L'individualisme et la privatisation

Cela se traduit par une réduction considérable des espaces de vie collective et des usages possibles de l'espace public.

⚡ La loi de l'offre et de la demande

Cela paraît s'immiscer dans tous les rapports sociaux et implique que la valeur d'échange et le pouvoir d'achat deviennent les ultimes indicateurs des capacités des personnes.

il semble qu'appeler de ses vœux « la mixité », qu'on la veuille sociale, ethnique, ou encore confessionnelle est un piège à plus d'un titre. D'une part elle oblige les personnes à s'identifier à partir de catégories tranchées « visibles » et « quantifiables », les réduisant bien souvent à l'expression d'un seul élément de leur identité. D'autre part, les habitants qui adoptent parfois le raisonnement de la mixité fondée sur ce type de critères en viennent à amoindrir leurs capacités à s'organiser et à vivre collectivement. Nous avons pu entendre de certains jeunes « ils nous ont mis ensemble, il ne faut pas s'étonner que cela ne fonctionne pas ! », comme si les difficultés rencontrées étaient directement imputables au fait d'être en nombre trop important de « noirs », « arabes », « pauvres » ou « musulmans ».

Les collectifs en ont bien conscience : comment construire une estime de soi avec cela en tête ? Si nous voulons œuvrer dans le respect des droits humains, il serait nécessaire de revoir la façon dont nous énonçons les problèmes. Les difficultés sont imputables aux situations d'injustice sociales et économiques, et à la non-reconnaissance de l'égalité de dignité des personnes, certainement pas au fait d'être « noir », « arabe », « pauvre » ou encore « musulman ».



Dans cette recherche-action, nous avons pu constater que les personnes peuvent être à ce point « objectivées » que certaines se retrouvent « représentantes de communautés » et en deviennent les « interlocutrices ». Par exemple, une des responsables d'un collectif rapporte qu'il arrive qu'elle soit, contre son gré, considérée par ses interlocuteurs comme la représentante de toute la communauté du quartier « lui ressemblant » et non une interlocutrice légitime en tant qu'acteur associatif ayant une expertise de terrain. Nous pouvons alors nous poser la question de savoir qui fabrique réellement le communautarisme : les collectifs eux-mêmes par leur composition, leur organisation et leur action ou la manière dont ils sont désignés et dont on conçoit leur représentation ?

Prôner la « mixité » par ce type de critères « visibles » et « quantifiables » semble retirer la finesse de l'expression des personnes et nous empêche de nous connaître les uns les autres dans la subtilité des expériences vécues et des savoirs que nous portons. Afin de respecter les personnes dans leur dignité, il semble nécessaire de travailler « la mixité » à partir de l'expression des personnes concernées et qu'elles puissent exercer librement leur droit à une construction identitaire dans la diversité des références culturelles avec lesquelles elles désirent composer le sens de leur existence.

Cultiver la diversité des savoirs, des représentations et points de vue sur le monde est le seul combat légitime à mener parce qu'il n'essentialise pas les personnes au point d'annihiler leur liberté de se définir et d'agir.

Organisation communautaire et références culturelles associées

Cette recherche-action fait le constat de la méconnaissance généralisée des références culturelles des personnes et de leur mode d'organisation. Cela conduit les personnes à les taire dans les activités associatives comme dans

l'espace public. Leur effet levier sur leurs capacités à avoir prise sur ce qui les concerne en est amoindri. Vouloir agir en les niant ou en les « neutralisant » paraît générer un gaspillage d'énergie, de savoirs, de moyens qui pourrait être évité si les droits culturels étaient plus effectifs et la diversité culturelle reconnue au-delà du « folklore ».

Cultiver la tradition orale

Difficilement acceptées, notamment dans les administrations, les institutions et même les associations, les capacités à penser et agir dans les collectifs passent aussi par d'autres médiums que l'écrit, qui n'ont pas moins de validité, de valeur et d'efficacité pour ceux qui les pratiquent. Un jeune témoigne de ces écarts « **Il faut 20 réunions pour faire un truc qu'on aurait pu faire en deux séances... Ça énerve... Les institutions, je voudrais leur dire qu'ils arrêtent de nous prendre avec leurs grands airs en se disant qu'ils connaissent tout et qu'ils vont nous apprendre à bien fonctionner. Les mamans, ce n'est pas parce qu'elles n'ont pas Bac+8 qu'elles ne connaissent rien** ».

Cultiver l'économie

Les habitants déploient une diversité d'activités à dimension économique. Mieux les connaître et reconnaître serait bénéfique, notamment celles qui sont les plus difficilement perceptibles (ex. les tontines, système d'échanges circulaires, micro-activités commerciales...). La diversité de ces organisations économiques et leur combinaison développent les capacités des personnes. Les logiques de l'État-social et/ou des marchés ne doivent pas obstruer la voie de cette économie des communs.

Cultiver la laïcité

Il paraît nécessaire de mieux comprendre la place du religieux dans les systèmes d'organisation communautaire. Les adultes relais témoignent qu'empêcher la transmission de visions modérées au sein des communautés laisse le champ libre aux fondamentalismes.

« **Mais pourquoi ne faut-il pas apprendre l'arabe avec le Coran ? Pourquoi on ne peut pas dire la vérité ? On ne peut pas apprendre l'alphabet sans pratiquer !** » rapporte une femme de l'association.

leurs propres outils de médiation et de régulation

Un des meilleurs remparts à la radicalisation se situe au niveau de l'organisation des personnes à l'échelle de leurs territoires de vie. En communauté d'action, elles définissent elles-mêmes leurs biens communs, et produisent leurs propres outils de médiation et de régulation. L'Observatoire de la laïcité apporte de précieux outils sur ces questions dans le cadre associatif en repositionnant le droit fondamental des personnes à la liberté de conscience et de culte.

Cultiver la gouvernance

la gouvernance des collectifs déroge au modèle associatif classique

Les modalités d'organisation (horaires, accueil des habitants dans les locaux, activités...) et la gouvernance des collectifs (décision au consensus, implication de l'ensemble des générations...) déroge au modèle associatif classique. Il s'agit d'une forme de gouvernance où domine la collégialité, où les décisions sont prises par un groupe moteur dont la composition évolue en fonction des enjeux et des actions à mettre en œuvre. Cette façon de faire à l'échelle locale est efficace pour mobiliser, impliquer les enfants et jeunes, notamment ceux qui décrochent du système scolaire, ou les femmes et familles qui ont peu recours aux services publics.

Des hiérarchies existent entre les membres d'un collectif (âge, règles de castes encore parfois prégnantes, ancienneté, etc.) mais les relations entretenues semblent permettre de travailler les légitimités pour chacun. La question est de pouvoir développer des modalités de gouvernance démocratique fondées sur des codes que tous les membres maîtrisent plutôt que d'imposer un mode de gouvernance qui serait exigé par l'institution « pour être une association en conformité » mais dont les modalités ne fassent pas sens pour les personnes.



Les enjeux de la structuration

Se constituer en association loi 1901 représente une évolution qui ouvre des potentiels tant pour les collectifs eux-mêmes que pour leurs interlocuteurs. En revanche, il apparaît que ce passage est aussi délicat que l'accompagnement qu'il nécessite. Les tâches de gestion et d'administration augmentent, la définition des missions que se donnent les collectifs se formalise, les places et rôles des membres se trouvent reconfigurés.

se former sans être formaté

Les collectifs ne peuvent alors plus fonctionner uniquement sur le bénévolat : la question des postes salariés et rémunérés décentement devient capitale. Cela ne va pas sans poser de questions : comment s'élaborent les légitimités à occuper un emploi alors qu'ils en manquent cruellement dans ces quartiers ? De quels « types » d'emplois parle-t-on ? Comment se former sans être formaté dans ses propres façons de penser et d'agir ? Comment trouver l'équilibre entre compagnonnage et autonomisation des associations ? Comment définir les justes places entre accompagnants et accompagnés ?

Les pionnières : les premières salariées de l'association

Remonter le fil de l'engagement de chacun dans l'association est important

car cela a des incidences sur la définition de l'association et les relations entre ses membres. Les premiers postes ouverts dans les associations sont des postes d'adulte relais (emplois aidés). Les femmes les plus engagées et motrices des actions collectives, dotées d'une légitimité auprès des autres membres et plus largement des habitants du quartier, se trouvent toutes désignées pour les occuper. Or, le statut d'adulte relais est quelque peu paradoxal : à la fois signe d'une reconnaissance, il fait également partie du registre de l'« insertion professionnelle ».

Ces postes, occupés par des femmes à la migration récente dans le cas de ces collectifs, favorisent leur accès à l'emploi, mais les maintiennent dans la précarité. En dépit de la pertinence de leur travail dans les quartiers, elles témoignent de ce à quoi elles sont confrontées : elles peinent à être reconnues comme des professionnelles à part entière. Elles restent bien souvent sous-estimées par les autres professionnels, mieux placés dans l'échelle sociale, dont l'expertise diplômée et mieux rémunérée est aussi reconnue comme supérieure à la leur.

Une adulte relais relève l'importance de leur travail dans le rôle qu'elles jouent auprès des jeunes : « Ce qu'ils n'ont pas réfléchi, c'est comment on arrivait à attirer ce public-là. C'est tout un travail qu'on a mis en place. Ce travail-là il faut le faire voir, on est fier de ce travail. Il y a des jeunes aujourd'hui qui avancent, ils font des études et ont conscience que c'est à eux-mêmes de se prendre en charge. C'est une des victoires qu'on a aujourd'hui par rapport aux jeunes... »

Reconnaître le travail réalisé par l'adulte-relais

un travail de médiation qui agit comme un « ascenseur »

La nature du travail de ces femmes adultes-relais est méconnue des institutions mais aussi des communautés auxquelles elles prennent part. Pourtant, elles réalisent un travail de médiation qui agit comme un « ascenseur » : il peut faire descendre la rationalité de l'institution comme faire monter celle des organisations communautaires.

Une adulte-relais raconte lorsqu'elle accompagne des habitants à leurs rendez-vous administratifs : « Je me présente, je suis adulte-relais dans le quartier. Il y en a qui disent « D'accord, et alors ? ». Moi je dis « Je suis venue accompagner cette dame. Elle est venue nous voir avec ces problèmes-là, voilà... Je suis venue l'accompagner chez vous. Qu'est-ce qu'on peut faire pour la personne ? » Voilà, parfois ça part comme ça... Souvent ils veulent que ça sorte de la bouche de la personne, mais il y en a qui n'arrive pas à tout exprimer en français, on est obligé de traduire, d'où nos places aussi en tant qu'adulte-relais ».

L'adulte-relais développe une capacité de changement considérable parce qu'il n'est pas complètement pris dans l'un ou l'autre des systèmes auxquels il prend part. En hybridant les ressources spécifiques aux différentes communautés du territoire avec celles des institutions, le travail des adultes-relais renforce les capacités de l'ensemble des acteurs à résoudre leurs problèmes.

les limites entre « travail » et « vie personnelle »

En revanche, elles témoignent que les limites entre « travail » et « vie personnelle » sont parfois difficiles à poser, cela parce qu'elles sont également habitantes du quartier et que le travail

effectué concerne la vie quotidienne. « Les familles ont confiance en nous, et nous, en elles. C'est pour ça que notre travail est très important. En même temps, il faut faire très attention parce que les gens comptent sur toi. Mais s'il y a un faux pas, cela peut coûter très cher... On peut être rejeté par la communauté qu'on connaît. Il faut vraiment faire attention... ».

En effet, les adultes relais de ces collectifs suivent de manière quasi constante les familles et les jeunes (de jour comme de nuit, en semaine ou en week-end). L'imbrication de ses multiples rôles et places sur le quartier fait à la fois leur force et leur faiblesse. Une adulte relais raconte, « Nous, on vit ici. Eux, ils travaillent seulement ici. Ils repartent le soir, mais nous, on est là le soir, la nuit, la journée et tout le temps. On n'a pas de limite, c'est aussi pour cela qu'on arrive à faire des choses que les gens n'arrivent pas à faire. »

Ainsi, pour elles, formaliser dans une « fiche de poste » le travail réalisé paraît nécessaire tant pour la personne qui occupe le poste que pour les personnes avec qui elles travaillent. L'enjeu est de reconnaître leurs pratiques et leurs façons de procéder. Cela peut contribuer à les renforcer dans la définition de ce qu'elles représentent et de leur fonction sur le quartier, notamment vis-à-vis de l'ensemble de leurs interlocuteurs.

Prise de pouvoir au sein des collectifs

Au fil des années les procédures de demande de subventions se complexifient. Dans ce contexte, certains collectifs ont vu l'arrivée de bénévoles maîtrisant bien le fonctionnement associatif et les dispositifs des politiques publiques associés. Ces personnes-ressources sont précieuses pour les collectifs et de bonne intention en prenant la responsabilité d'accompagner et de soutenir la gestion administrative et comptable de ces associations. Il arrive malheureusement que leur présence génère également des tensions. Leurs connaissances écrasent parfois certains savoirs déjà à l'œuvre dans les associations. Ils distinguent leurs membres, en les évaluant plus ou moins qualifiés à occuper les responsabilités au sein des collectifs, privilégiant notamment les jeunes diplômés à des femmes plus âgées ne maîtrisant pas totalement le français.

L'intervention de ces bénévoles, militants expérimentés, recompose les légitimités des uns et des autres en les fondant sur des références culturelles jugées plus « crédibles », notamment vis-à-vis des financeurs. L'entrée de ces personnes dans les instances de décision conduit certaines associations à revoir leur mode d'organisation. D'autres collectifs semblent adopter des stratégies moins normatives.

« Pour vivre heureux, vivons cachés ? »

Pour maintenir les conditions qui permettent aux associations de continuer à agir par les modes originaux d'organisation et de gouvernance qu'elles ont inventés (dont l'assurance d'un soutien public), jusqu'à quel point doivent-elles se faire connaître et reconnaître auprès des institutions ?

Les démarches et les méthodes mises en place au sein des collectifs méritent d'être reconnues et diffusées, mais est-ce réellement souhaité ? L'échange avec les institutions est rare sur les pratiques, modes opératoires et stratégies développés. Les associations témoignent de l'influence que les institutions souhaitent parfois exercer sur leur fonctionnement, leurs choix d'actions ou de partenaires. Or, la plupart des associations ont développé des modes d'organisation, d'élaboration de décision et de choix dans leurs activités qui ne correspondent que pour partie à la culture de leurs financeurs. Une adulte-relais s'en émeut « Il faut montrer ce qu'on fait, tout ce qu'on fait, ce n'est pas rien. Nous aussi, malgré le fait qu'on n'ait pas le niveau de français, on a des cultures. Nous aussi, on est né à un endroit, on a des connaissances, avec des travaux qui fonctionnent... »

Le système d'évaluation des activités associatives est formulé le plus souvent suivant les critères de gestion administrative. Il est fréquent de voir les associations se contraindre à entrer dans une logique comptable pour justifier de leur action et s'échiner à mobiliser « tant de jeunes ou tant d'habitants ».

Les collectifs d'habitants sont dans une tout autre logique. Très éloignés de ces objectifs quantitatifs, ils attirent pourtant de nombreuses personnes, jeunes et moins jeunes. Parfois, il leur



Brocante du collectif Vivre ensemble à Maroc Tanger © asmae

est même reproché d'en accueillir en trop grand nombre. Leurs relations ne sont pourtant pas fondées sur la volonté d'obtenir toujours plus de publics cibles mais sur celle de faire ensemble quelque chose qui a du sens pour chacun. Dans ces situations, les habitants n'ont pas la sensation d'être captés dans des dispositifs où un professionnel serait le seul à détenir l'expertise des situations.

Une jeune raconte « Chez nous, l'organisation est bouclée en 2-3h alors qu'il leur en faut 10 ! Pourquoi est-ce possible en 2 ou 3h ? Parce que l'organisation est déjà mise en place. On sait se distribuer des rôles. On se fait mutuellement confiance car tout le monde est dans le même désir de réussite. Les institutions ne veulent pas comprendre que nous avons nos façons de faire, méthodes, objectifs, motivations... Ils cherchent le nombre et nous, que les gens participent. Leurs façons de travailler font fuir les jeunes, ils se sentent utilisés, manipulés. Ils sont figés dans leur connaissance et perdent la face par rapport à leur diplôme. Est-ce qu'ils peuvent se mettre en posture d'apprendre ? Leur théorie est moins efficace que notre pratique. »

Les relations entretenues au sein des collectifs ne sont pas nécessairement actées ou formalisées dans des comptes rendus. Les adultes-relais travaillent avec ce que sont les personnes dans leurs références, leur mode de vie, leur économie, leurs envies ou encore les problèmes auxquels elles sont confrontées. Elles connaissent les familles

de l'intérieur et arrivent plus aisément à instaurer les relations de confiance nécessaires à leur accompagnement, quand les travailleurs sociaux leur inspirent beaucoup de défiance.

L'accompagnement proposé par les structures d'appui à la vie associative

Les collectifs, notamment les jeunes, font l'expérience de l'accompagnement proposé par certaines structures d'appui à la vie associative présentes sur les quartiers. Les modèles pédagogiques proposés ne sont pas toujours perçus comme adaptés aux besoins des collectifs. La proximité de ces structures de soutien à la vie associative ne semble pas permettre aux associations accompagnées de bénéficier d'un degré suffisant de confidentialité sur les informations qu'ils mettent à disposition (leur comptabilité, leur choix d'organisation et de gouvernance, leur priorité etc.). Les conseils et préconisations de ses structures de soutien à la vie associative peuvent être ressentis comme des injonctions à adopter les modes d'organisation communément admis.

Les personnes qui ne maîtrisent pas bien le français peuvent notamment se retrouver exclues du fait de leur manque d'aise à l'oral dans les prises de parole publiques, et du peu de compétences à maîtriser les codes administratifs (exclusion des pauvres, des migrants qui ne se sentent pas légitimes à revendiquer, à s'organiser, à se saisir de leur droit, etc.).

*inaudible et
incompréhensible
donc invisible pour
les institutions*

Il est difficile de parler des pratiques qui n'entrent pas dans les cadres institutionnels. Une grande partie du travail des associations est pourtant liée à ce qui se vit sur le quartier, mais qui semble inaudible et incompréhensible donc invisible pour les institutions.

Dans ces stratégies de « contrôle » des institutions et de « résistance » des collectifs, les uns et les autres semblent se discréditer mutuellement, rendant les politiques publiques inopérantes, inefficaces par un manque cruel de croisements des savoirs et de reconnaissance des expertises.

Un agent de développement, organisateur communautaire défend l'idée de ce partage : « On a fait un bilan de trois ans de travail réalisé sur le quartier, cela nous a permis de comprendre tout ce que vous aviez mis en place sur le quartier pour que les générations qui viennent les unes derrière les autres, grandissent bien, soient solidaires, s'entraident les unes avec les autres. Ce n'est pas quelque chose qui s'est fabriqué comme ça, il y a une vraie pratique, une vraie intelligence derrière, une vraie méthode. Nous pensons que les méthodes que vous inventez dans les quartiers et la façon dont vous avez de vous organiser, pourraient permettre à d'autres quartiers de sortir des problèmes dans lesquels ils sont. Ça pourrait servir d'exemple, de levier dans d'autres quartiers et d'autres villes ».

Un lieu de dialogue intergénérationnel

Ces associations sont d'« utilité publique », peut-être moins reconnues institutionnellement que par les nombreux habitants. Ces derniers viennent y trouver des ressources pour le développement de leur pouvoir d'agir et faire face aux difficultés qu'ils rencontrent, notamment en ce qui concerne les enfants, adolescents et jeunes adultes.



Atelier sociolinguistique

Les personnes fonctionnent sur plusieurs systèmes de « loyauté culturelle ». Les collectifs semblent être un support tiers (entre la famille et la société) pour travailler les héritages et traditions dont sont dépositaires les personnes, notamment celles qui ont vécu la migration, ou sont en situation de devoir composer avec plusieurs référentiels culturels pouvant parfois entrer en contradiction.

un espace d'interprétation

Agissant selon les principes de l'organisation communautaire, la violence des conflits est désamorcée par la médiation, c'est-à-dire par la création d'un espace d'interprétation propice à l'expression de chacun, au dialogue entre les personnes mais également à la négociation des possibles sans négation ou déni d'un point de vue. Une jeune raconte « On a tous une double culture, on vient d'autre part, et il y a des choses qu'on veut comprendre. Comme vous le savez, il y en a qui arrivent à l'âge du mariage. Il y a les histoires de castes, etc. On a beaucoup de débats sur ça et le fait qu'on puisse se confier est primordial pour nous... »

Les aînés ont un rôle de pédagogue auprès des plus jeunes (les parents par rapport aux jeunes adultes, les jeunes adultes par rapport aux adolescents...). Les plus jeunes éveillent les adultes sur les problématiques qu'ils rencontrent et les mettent ainsi en vigilance. Il n'est pas habituel d'énoncer cette forme de réciprocité dans les relations de transmission et pourtant c'est bien celle-ci qui engendre les dynamiques à l'œuvre au sein des collectifs, contrairement au

fonctionnement en public cible qui peut venir couper cet élan.

Les adultes-relais témoignent de l'importance de ces collectifs pour venir combler certaines carences de transmission vécues au sein des familles et des institutions. Il nous semble que ces carences sont dues à plusieurs facteurs dont les politiques françaises d'intégration qui répandent encore l'idée qu'il faille abandonner ses propres références culturelles pour accéder au statut de citoyen en mesure de penser et d'agir selon l'intérêt général. L'encouragement à se prévaloir d'une « neutralité » culturelle (à l'œuvre dans les institutions politiques, éducatives, sociales et autres structures aux missions de service public) permet difficilement aux jeunes et aux enfants de se relier à leur histoire et de la comprendre.

L'expérience de ces collectifs montre combien les suspicions sur le fait de transmettre un bagage culturel, linguistique, religieux aux enfants, coupent les personnes de leur pouvoir d'agir et provoquent l'effet inverse de ce qui est recherché : ces jeunes deviennent les proies faciles des organisations leur offrant une identité « clé en main ». En se repliant sur eux-mêmes, ils cristallisent les références culturelles qu'ils croient être les leurs (ex. fondamentalismes religieux, politiques, ethniques).

Quant aux politiques publiques, la tendance actuelle de remobiliser la « politique des grands frères », où certains jeunes se voient érigés en « exemples » et modèles de réussite « à la française », risque de se faire au détriment des relations intergénérationnelles et de la place que pourraient occuper les parents, grands parents, oncles et tantes dans leur développement.

Un lieu d'apprentissages et d'expériences

une montée en responsabilité progressive

Pour les jeunes, ces associations sont des lieux où ils peuvent apprendre à s'investir pour une cause publique. Ils y découvrent l'action collective et

le fonctionnement associatif. Parfois eux-mêmes accompagnés durant leur scolarité lorsqu'ils étaient enfants, ils trouvent dans ces associations de quoi développer une expérience et une montée en responsabilité progressive dans le soutien scolaire, l'accompagnement des sorties, l'organisation d'activité et d'événements. Ils apprennent aussi à argumenter sur l'intérêt de telle ou telle action, à prendre des décisions, à comprendre le paysage des acteurs du quartier, le fonctionnement politique et de manière générale, ont plus de prise sur leur environnement en déployant les problématiques auxquelles eux-mêmes ont à faire face. Une adulte-relais interpelle ainsi les jeunes de son association « Vous croyez que l'association s'arrête ici ? Non ! Il faut que vous sortiez au dehors. Si vous prenez le relais, il faut prendre cette place aussi. Il ne faut pas que moi je sois la seule à être visible. [...] Il faut vraiment que les jeunes comprennent qu'il y a cette place-là à prendre. Il faut faire comprendre aux jeunes ces responsabilités. Pour l'instant, ce n'est pas intégré dans leur logique d'association, mais peut-être que dans un 1er temps, il faut proposer d'aller avec eux, parce que les jeunes ont peur d'aller vers les autres, et surtout pour ce qui est de l'ordre de l'institutionnel. »

Malgré tout, il semble que la montée en compétences de ces jeunes ne soit pas suffisamment reconnue, notamment en termes d'emploi et de prétention salariale. L'image qu'ils se font de leurs propres parents agissant au sein de ces collectifs est parfois dégradée, constatant l'absence de reconnaissance et d'évolution de leurs conditions salariales. Pour eux, le « sacrifice est trop grand » et l'injustice criante jusqu'à impacter leur investissement dans ces collectifs. Leurs compétences acquises ne sont ainsi que très difficilement resservies au profit de ces associations. Mieux les valoriser permettrait sans nul doute de monter en capacité de développement.

Évolution des engagements entre générations

Les jeunes générations expriment d'autres aspirations que leurs parents mais peinent à trouver les espaces

nécessaires pour en discuter. Ils semblent parfois en perte de sens et de repères, du moins ils les questionnent, en partant à la fois de ce qu'ont vécu leurs aînés et de ce qu'eux-mêmes vivent au quotidien. Sans dénier la motivation des mères pionnières et sans manquer de reconnaissance à leur égard, les jeunes générations disent être également motivées pour agir envers leurs proches mais cela se définit et s'énonce autrement que par le soutien scolaire et l'éducation des plus jeunes. Cette différence dans les motivations et l'engagement des jeunes cause parfois des dissensus au sein des collectifs. Toute la question est alors de trouver le juste équilibre entre autonomie et dépendance : une interdépendance nécessaire à la dynamique des collectifs, à la compréhension d'un milieu composé, d'un écosystème où se tissent des relations entre acteurs.

Apprendre à définir le sens de son action

Les jeunes de ces collectifs énoncent que la logique de l'action publique à leur égard les oblige à avoir une idée précise de qu'ils veulent faire pour être soutenu (financièrement, matériellement etc.). Si des jeunes souhaitent se retrouver dans un local, faut-il que ce soit pour une raison précise ? Est-ce à d'autres de leur dire le bien-fondé ou pas de leur démarche, de leur présence dans le local ? Est-ce que le fait de se retrouver entre jeunes favorise le repli sur soi et empêche toute organisation ? In fine, ils font le constat que le problème n'est pas tant le lieu où se font ces regroupements que le simple fait que ces regroupements aient lieu. Les jeunes sont censés s'organiser et être irréprochables rapidement. Il y a par exemple une certaine injonction à s'investir pour le quartier, à faire du collectif, mais ce que produit cet investissement doit entrer dans les critères et les cahiers des charges des politiques publiques. Les associations de quartier sont pour ces jeunes un endroit où ils n'ont pas nécessairement besoin de « justifier » leur présence par un projet clé en main. Ils peuvent expérimenter pour arriver progressivement à mieux se définir et définir le sens de leur action.



séminaire asmae, août 2018 © asmae

« Les jeunes », objets de désir

Les jeunes rencontrés témoignent des conseils fréquents distillés pas les acteurs des politiques de la ville : **« Montez votre propre association pour avoir accès à d'autres dispositifs et sources de financement que ceux auxquels ont accès les collectifs de vos mères »**. À travers cette proposition, les jeunes disent se sentir instrumentalisés et pensent servir à justifier l'action des politiques jeunesse. Ils pensent que plus il y a d'associations de jeunes sur un quartier, plus l'action publique à leur égard est visible et valorisable.

Les jeunes des collectifs représentent aussi un potentiel de public envié par un milieu associatif ou institutionnel en quête de « diversification de son public ». Leur mode de relation ne dépasse pas souvent le fait d'être de simples pourvoyeurs et les collectifs ne sont pas très enclins à se voir réduit à cela, conscient de l'importance de leur nombre. Un jeune raconte : **« Il y avait d'autres prestataires « culture » qui font du théâtre, des trucs sur les images etc. Ces prestataires ont besoin des jeunes mais ces jeunes aujourd'hui, ils ne les ont pas... »**.

Les jeunes sont également en proie aux « chasseurs de têtes ». Il s'agit de repérer les « jeunes talents des cités » pour les faire monter en politique, les faisant ainsi s'inscrire dans des stratégies autres – peut-être plus individualistes – que celles fondées sur

l'organisation communautaire. La méritocratie à la française pose ainsi de nombreuses questions quant à l'évolution des collectifs et des tensions qu'elle génère en leur sein. La réussite de certains impacteraient-elles sur les conditions de vie des autres ? Est-ce la seule conception que nous pouvons avoir de ce fameux intérêt général ? Faut-il absolument dégager une « élite » pour l'ériger en modèle de réussite indiquant la voie à suivre à tous ? La question est-elle de réussir à « en sauver » au moins quelques-uns ? Sur quelles références culturelles est donc fondée cette réussite ?

Il semble que les stratégies institutionnelles vis-à-vis de la jeunesse soient difficilement perceptibles. Quelles sont les logiques à l'œuvre dans ces demandes ? N'est-ce pas fragiliser les collectifs que de séparer les membres selon des catégories une nouvelle fois fléchées par les subventions ? Est-ce arrangeant pour les institutionnels de privilégier la jeunesse au détriment des mères de famille ? Est-ce le signe d'une négation d'une certaine culturalité, de certaines références ? Faut-il mettre sur le côté des attaches culturelles « gênantes » ?

Jeux d'acteurs sur un territoire

La recherche-action a montré combien la reconnaissance de ce que développent les collectifs d'habitants, et notamment ce type de collectifs, est faible. Les activités sont vues comme de l'occupationnel, loin de produire

une expertise sur les conditions de vie des habitants et l'organisation nécessaire pour résoudre les difficultés rencontrées.

des acteurs à part entière

Vouloir développer le pouvoir d'agir des personnes requiert qu'elles puissent se présenter face aux autres comme des acteurs à part entière avec leurs propres logiques d'action et non comme une page blanche à remplir suivant des lignes de financement des dispositifs, appels à projets et autres.

Il serait primordial de travailler à l'identification des logiques d'action à l'œuvre et d'en démontrer la plus-value. Le choix laissé entre « interventionnisme d'État » ou « responsabilisation des personnes pour gérer leur vie » est une conception trop binaire de la politique. Comment se positionnent les collectifs ? La notion d'écosystème qui valorise la nécessité d'une diversité de types d'acteurs agissant en relation les uns avec les autres paraît pertinente à explorer pour peu que la conscience et la reconnaissance de l'expertise soient pleines et entières.

Affirmer sa propre logique d'action

La politique de la ville est une politique récente mais sur laquelle nous pouvons avoir une prise de recul. L'enjeu est de concourir à plus d'égalité et de justice entre les territoires, notamment pour ceux qui concentrent difficultés urbanistiques, sociales, économiques et politiques. Depuis sa création, la politique de la ville a réussi à mobiliser beaucoup de moyens. Le jeu d'acteurs sur un QPV (quartier politique de la ville) est d'autant plus complexe qu'ils sont nombreux et que les dispositifs spécifiques sont développés dans tous les domaines, ouvrant des sources de financement important. Mais est-ce toujours efficace et efficient ?

l'expérience des logiques interventionnistes

Les collectifs ont une vision stratégique de ce qui se joue dans le quartier et des enjeux institutionnels. L'expérience

des logiques interventionnistes dans tous les aspects de leur vie est faite. Les collectifs dénoncent un « double jeu » des institutionnels : les institutions ont besoin des collectifs, mais il faut que cette relation s'instaure suivant leurs conditions. Les acteurs financeurs adoptent une posture en surplomb en expliquant quoi faire et comment le faire. Cette relation asymétrique a pour effet d'effacer à la longue la spécificité de ce qui est développé dans les associations. La coopération s'arrête (ou devient problématique) au moment où les droits culturels des collectifs s'affirment c'est-à-dire quand ledit « bénéficiaire » veut être pleinement acteur de cette coopération.

Par ailleurs, les collectifs ont également conscience de la manipulation des politiques aux visées électorales, des promesses faites qui se traduisent par l'accès à un énième dispositif auquel prétendre. Aussi mettent-ils en œuvre des stratégies en conséquence. Ils ne veulent plus se laisser confisquer leur temps, leurs espaces d'organisation, leur parole : ils veulent recouvrer leur capacité d'action.

Le fonctionnement par subventions

La subvention est-elle une commande publique ou un acte d'accompagnement et de soutien de ce qui est fait ? Qui est redevable de qui ? Pour avoir une voix dans l'espace public, est-il nécessaire de parler le même langage que ceux qui tiennent les rênes ? Y a-t-il d'autres arènes possibles que celles imposées pour s'exprimer dans le débat public ?

l'asymétrie des positions entre les acteurs

Une hiérarchie est tacite entre les institutions et les associations : ce sont toujours les institutions qui ont le dernier mot. Les collectifs bénéficient d'un appui à la rédaction des demandes de subventions. Avec certains agents, les négociations sont possibles. Mais, même si les membres des collectifs d'habitants ont développé la compétence d'identifier au sein des institutions des alliés (que ce soient des élus ou des techniciens) avec lesquels il est possible de négocier, l'asymétrie des positions entre les acteurs demeure : les associations doivent constamment

s'adapter aux critères des financeurs, ce qui modifie régulièrement la nature même des projets développés.

Par ailleurs, le fonctionnement par subventions a un effet de mise en concurrence généralisée des acteurs œuvrant sur un quartier. Là encore l'injonction est paradoxale : il faut travailler en partenariat, mais l'évaluation reste individuelle, poussant chaque acteur à défendre son précarré et à survaloriser son action, y compris au détriment des autres acteurs impliqués. Les jeunes expriment, non sans humour « Certains acteurs se positionnent en « vitrine » du quartier. Ils ont besoin de trophées, de preuves. Leurs financements en dépendent ». Par leur manière de procéder et l'impact qu'ils ont sur la population, les collectifs viennent bousculer les autres structures.

Composer un « commun »

Comment s'approprier le cahier des charges imposé par l'institution pour en faire un outil d'organisation et de maîtrise de son pouvoir d'agir ? Comment se compose le « commun » avec les acteurs du quartier ? Nous reconnaissons-nous membres d'une ou de plusieurs communautés d'acteurs ? Il est parfois difficile de tracer les contours d'une communauté avec les seules notions d'« interne » et « externe ». Les compositions sont souvent plus complexes par entrecroisements, recoupements, éphémères ou plus durables, instituées ou non etc.

Bien que ces collectifs n'existent pas sans financement public, leur dépendance semble malgré tout trop forte. Il apparaît nécessaire de développer les conditions permettant la montée en légitimité de ces associations sur la transmission de leurs savoirs et savoir-faire.

Le système politique actuel ne permet pas l'expression de tous. L'ambition mise à jour dans cette recherche-action serait d'instaurer des relations équilibrées. En se positionnant en interlocuteur des institutions sur l'efficacité de leurs dispositifs et la diversité des façons de procéder, les acteurs subventionnés pourraient interpréter leurs propres marges de manœuvre dans les dispositifs.



Brocante du collectif Vivre ensemble à Maroc Tanger © asmae

« Il y a aussi beaucoup d'institutionnels qui ont envie de faire avancer les choses et sont là pour t'aider, t'accompagner, sinon on ne serait pas là aujourd'hui. Il faut peut-être qu'on se mette réellement en posture de négociation avec eux, leur parler. On parlait de changer de posture nous-mêmes. »

Les méthodes d'organisation communautaire semblent très pertinentes en termes de respect des droits culturels des personnes. En effet, non seulement elles partent de la formulation des problématiques par les personnes concernées en cherchant leur implication dans la résolution de leurs difficultés, mais plus encore, une vigilance accrue est portée sur la façon dont les personnes s'organisent elles-mêmes pour améliorer leurs conditions de vie sans pour autant les formater. Ce type d'accompagnement au développement du pouvoir d'agir est une approche fine des références culturelles des personnes et amène à leur expression dans un espace plus large que le seul cercle des communautés en question. C'est un véritable enrichissement qui procède du croisement des diverses connaissances, expertises et représentations du monde.

Plutôt que d'être suspicieuses à l'égard de ces méthodes et des collectifs qui s'en prévalent, les politiques publiques, à bout de souffle dans les quartiers Politiques de la Ville, pourraient s'en inspirer pour renouveler le rapport à la population. Bien loin d'être fondées sur une volonté de contrôle et de formatage des pratiques des habitants, les méthodes d'organisation communautaire renforcent la capacité des acteurs de terrain à coopérer et ouvrent ainsi leur marge de manœuvre. Ces méthodes permettent sans conteste d'unir les forces pour agir plutôt que de les diviser : les responsabilités se partagent et les communs se définissent, chemin faisant, dans des relations de réciprocité entre les personnes impliquées.